

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»
Петрозаводский филиал

Отчет

о выполнении Целей в области качества в 2025 году

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
М.Г. Дмитриев
02.02.2026г.

№	Цель в области качества на 2025 год	Отметка о выполнении/ не выполнении	Объем выполнения (в % или иное в соответствии с установленным критерием)	Объем выполнения в натуральных показателях, единицы измерения	Примечание
1. В образовательной деятельности					
1.1	Сохранить число выпускных квалификационных работ, выполненных по заказу работодателя, на уровне 16%, в том числе не менее 2-х грантов.	Выполнено	138%	Гранта ОАО «РЖД» удостоены 2 человека. По заявкам предприятий выполнено 39 дипломных проектов из 179 выпускников, что составляет 22% от всех дипломных проектов (работ), выполненных выпускниками в 2025 году.	
1.2	Сохранить число реальных дипломных проектов и дипломных проектов с реальной частью не менее 76%.	Выполнено	101%	Из 179 выпускников в 2025 году выполнено 137 реальных дипломных проектов или дипломных проектов с реальной частью, что составляет 77% от общего числа дипломных проектов.	

1.3	Увеличить долю выпускников, оканчивающих на «хорошо» и «отлично» до 35%, долю выпускников, оканчивающих с красным дипломом до 20%.	Выполнено	111% - на «хорошо» и «отлично» 130% - красный диплом	Выпуск всего: 179 человек, что составляет 100% На хорошо и отлично: 69 человек, что составляет 39%, что на 4% превышает плановый показатель. Красный диплом: 46 человек, что составляет 26%, что на 6% превышает плановый показатель.	
1.4	Обеспечить коэффициент выпуска - не менее 0.85	Не выполнено	94%	Прием в 2021, 2022 годах: 225 человек, что составляет 100% Выпуск: 179 человек, что составляет 80%. Таким образом, коэффициент выпуска составил 80%, что на 14% меньше планового показателя.	Показатель не выполнен по следующим причинам: 1. отчисление студентов в связи с трудоустройством; 2. выход в академический отпуск; 3. отчисление обучающихся по состоянию здоровья (негодность к работе на ЖДТ); 4. отчисление обучающихся в связи с финансовой ситуацией; 5. отчисление обучающихся по заочной форме обучения в связи со сменой сферы деятельности (увольнение с предприятий ж.д)
1.5	Обеспечить выполнение плана приема на 1 курс, в том числе по коммерческой форме обучения	Выполнено	100%	План приема в 2025 году составил: 175 (бюджет очно) + 90 (платно очно) + 25 (платно заочно) = 290 человек. Выполнение плана приема в 2025 году: принято 175 (бюджет очно) + 90 (платно очно) + 25 (платно заочно) = 290 человек, что	

				составляет 100% от планового показателя.	
1.6	Обеспечить заключение договоров о целевом обучении для выполнения плана целевого обучения на 2025-2026 учебный год.	Не выполнено	56%	На 2025/2026 учебный год заключено 14 договоров на целевое обучение из 25 договора на целевое обучение.	Отсутствие представителей ОАО «РЖД» в приемной комиссии с целью агитации абитуриентов на подписание договора о целевом обучении. Отказ родителей от подписания договора о целевом обучении в связи с отсутствием льготы (при его наличии) на прием на бюджет.
1.7	Организовать обучение руководителей и педагогических работников по дополнительным образовательным программам (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка) в том числе в форме стажировки	Выполнено	100%	Курсы повышения квалификации прошли 14 человек, стажировку на предприятиях реального сектора экономики – 12 человек. План повышения квалификации выполнен полностью на 100%	
1.8	Профессиональная переподготовка педагогических работников по программе «Педагог профессионального образования» - 100% вновь принятых на работу в 2025 году и не имеющих педагогического образования.	Выполнено	100%	Профессиональную переподготовку прошел 1 человек, который стал преподавать в 2025 году. План повышения квалификации выполнен полностью.	Другим педагогическим работникам профессиональная переподготовка не требуется.
1.9	Повысить количество преподавателей, имеющих высшую и первую категории до 70%	Выполнено	130%	Всего в филиале преподавателей – 44 человека. Имеют квалификационные категории: 40 человек, что составляет 91%, что на 21% выше планового показателя.	
1.10	Повысить квалификацию преподавателей по категориям «педагог-методист»	Выполнено	100%	2024 год: 1 преподаватель имеет квалификационную категорию педагог-методист. 2025 год: 3 преподавателя имеют квалификационную категорию	

				педагог-методист, что на 2 человека больше, чем в предыдущем периоде.	
1.11	Обеспечить функционирование системы внутренней оценки качества образования.	Выполнено	100%	Все планируемые мероприятия выполнены, таким образом, план ВСОКО выполнен на 100%.	
1.12	Увеличить количество специалистов, сотрудников и рабочих промышленной и транспортной отраслей, прошедших повышение квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения при МЦПК филиала до 800 человек.	Выполнено	629%	5032 специалиста промышленной и транспортной отраслей прошли обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения при МЦПК филиала	
1.13	Обеспечить профессиональное обучение, не менее 400 слушателей при МЦПК филиала.	Не выполнено	37%	146 слушателей прошли профессиональное обучение, при МЦПК филиала.	Снижение потребности в рабочих профессиях в ОАО «РЖД». Отсутствие финансирования дирекций ОАО «РЖД» на обучение по рабочим профессиям.
1.14	Увеличить количество обучающихся, прошедших профессиональную переподготовку в рамках проекта «Второй диплом», до 16 человек.	Выполнено	138%	22 слушателей прошли профессиональную переподготовку в рамках проекта «Второй диплом»	
2. В научно-исследовательской деятельности					
2.1	Принять участие в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях на региональном и всероссийском уровне (66 человек или 10% от обучающихся очной формы обучения)	Выполнено	130%	Контингент обучающихся очной формы обучения на 01.10.2025 (СПО-2) составил 760 человек, что соответствует 100%. В отчетном периоде приняли участие в конференциях 51 человек из числа студентов филиала. Конкурсах и олимпиадах – 49 человек из числа студентов филиала. Всего приняли в мероприятиях 100 человек, что составляет 13%, что на 3% выше планового показателя.	
3. Воспитательной работе и связи с производством					

3.1	Обеспечить распределение студентов железнодорожных специальностей на производственные практики на предприятия отрасли в объеме не менее 85% от контингента обучающихся на очном отделении, подлежащих распределению на производственную практику.	Выполнено	105%	119 студентов железнодорожных специальностей из 133 распределены на предприятия отрасли.	
3.2	Обеспечить распределение выпускников железнодорожных специальностей на уровне не менее 90 % от общего количества выпускников железнодорожных специальностей	Выполнено	110%	получили распределение 123 выпускника железнодорожных специальностей из 124	
3.3	Выполнение мероприятий, предусмотренных планом воспитательной работы в объеме 100%	Выполнено	100%	Мероприятия, предусмотренные планом воспитательной работы, выполнены в полном объеме.	
3.4	Увеличить число студентов, занимающихся волонтерской деятельностью до 50 человек.	Выполнено	100%	50 человек занимаются волонтерской деятельностью	
3.5	Организовать работу спортивных секций с привлечением не менее 40 студентов	Выполнено	133%	53 человека занимаются в спортивных секциях	
3.6	Организовать участие студентов в студенческих отрядах (не менее 15 человек).	Выполнено	100%	15 человек приняли участие в студенческих отрядах	
3.7	Организация профессиональных проб по специальности Сетевое и системное администрирование в рамках проекта «Билет в будущее» (не менее 10 человек).	Не выполнено	0%	На базе филиала профессиональные пробы не были организованы.	Профессиональные пробы проходят в рамках профориентационной работы школьников по Республике Карелия. В 2025 году квоты по специальности Сетевое и системное администрирование Министерством образования и спорта РК выделена не была.
4. В финансово-экономической деятельности					
4.1	Выполнить план по доходам на 2025 год по Филиалу из всех источников финансирования (на 100%)	Выполнено	126%	План доходов - 35 000,00 тыс.руб. Доход - 44 195,9 тыс.руб.	
4.2	Сохранить на уровне 2024 года поступления средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	Выполнено	129,0 %	Доход 2024г. – 35 888,1 тыс.руб. ППС 2024г. – 815,6 тыс.руб. Доход 2025 г. – 44 195,9 ППС 2025г. – 1 052,27 тыс.руб.	

4.3	Обеспечить отношение среднего заработка педагогического работника в Филиале (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона в соответствии с планом мероприятий «Дорожная карта» (на 100%)	Выполнено	109,1 %	Средняя заработная плата в филиале 73 994,00 Средняя заработная плата в регионе 67 800,00	
4.4	Сохранить на уровне 2024г. доходы Филиала из всех источников расчете на одного студента (приведенного контингента)	Выполнено	123,8 %	Доход в 2024г. – 77 109,8 тыс.руб. Приведенный контингент 688 человека в 2024г. – 112,0 тыс.руб. Доход в 2025г. – 107 510,5 тыс.руб. Приведенный контингент 775 человек в 2025 году - 138,7 тыс.руб.	
5. В сфере информационных технологий					
5.1	Обеспечить выполнение «Программы информатизации Филиала на 2025 год» на 100%	Не выполнено	87%	План информатизации на 2025 год 951 тыс.руб. Сопровождение и развитие информационных систем Петрозаводского филиала ПГУПС – на 103 % (550 тыс.руб), развитие парка - на 3% (2 тыс.руб), компьютерной сети – на 85% (251 тыс. руб.), обновление компьютерного приобретение программного обеспечения – на 38% (21 тыс.руб.)	Отсутствие финансовой возможности, экономия средств
5.2	Обеспечить соответствие официального сайта Филиала требованиям законодательства.	Выполнено	100%	Выполнены все требования законодательства к официальному сайту образовательной организации.	
6. В области международного сотрудничества					
6.1	Увеличить количество участвующих преподавателей и студентов филиала в международных научно-практических конференциях до 15 человек.	Выполнено	273%	41 человек принял участие в 7 Международных научно-практических конференциях, в том числе с публикацией статьи в сборнике трудов	